

## **Förvaltningsgruppen**

### **Protokoll nr 8/2025**

**Närvarande:**

Susanna Halldin Olsson	Ordförande, Stadsdelsdirektör
Joel Färlin	Avdelningschef Ekonomi, lokal och Stadsmiljö
Eva Runestig	Avdelningschef Hr, säkerhet, nämnd och service
Julia Davidsson	Avdelningschef Äldreomsorg
Fredrik Skoglund	Avdelningschef Socialtjänst och fritid
Timmie Aspelin	Sekreterare
Maria Palme	Enhetschef nämnd & service
Kamilla Lantz	Vision
Benjamin Emparan	Kommunal
Marcus Sjöberg	Akademikerförbundet SSR
Nina Hjerpe	Sveriges Skolledare
Dick Morén	SACO-rådet
Anneli Johansson	Vårdförbundet
Nadia Persson	Sveriges Lärare

**Frånvarande:**

Susanne Karlsdotter	Avdelningschef förskola
Laila Bergmark	Kommunal
Patrick Linderöth	DIK
Karin Wrannvik	Ledarna

**Tidpunkt:**

2025-09-25 kl. 09.00 – 11:15

**Plats:** Mötesrum Brommasalen, Hangar 5, Bromma Blocks

**1. Val av justerare**

Benjamin Emparan Kommunal, Kamilla Lantz Vision, Nadia Persson Sveriges Lärare, Marcus Sjöberg Akademikerförbundet SSR, Nina Hjerpe Sveriges Skolledare, Anneli Johansson Vårdförbundet och Dick Morén SACO-rådet.

**2. Tid för justering**

Protokollet justeras den 1 oktober 2025.

**3. Godkännande av dagordningen**

Dagordningen godkänns.

**4. Föregående protokoll**

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

**5. Balanslista (bilaga 5)**

- Lokaler – aktuella frågor

På nämndsammanträdet i oktober har nämnden ett ärende gällande Möjligheternas hus där flera verksamheter inom socialtjänst och fritid, bland annat en fritidsgård, planeras. Anpassningarna kommer genomföras under våren 2026 med målet att tillträda maj/juni 2026.

I oktober bjuder förvaltningen in de fackliga till ett besök i den nya lokalen för parkdriften. Inbjudan går ut i närtid.

Anpassningarna i Fredforsens gruppboende beräknas vara färdigt i september. Bland annat har man tillfört två utrymningsvägar.

En dialog förs med SISAB gällande totalrenovering eller byggnation av ny förskola på Vultejustvägen. Stadsdelen vill påskynda processen, eventuella åtgärder ligger just nu cirka 1 – 1.5 år bort.

- Heltid som norm

Avdelning förskola:

Ett möte är inbokat med Kommunal i syfte att fortsätta diskussionen kring heltid som norm. Alla förskollärare och barnskötare har fått erbjudande att arbeta heltid. Bland kockar, köksbiträden och lokalvård är det 13 personer som ej har heltid.

Avdelning socialtjänst och fritid:

Av alla anställda på utförarsidan är det 28 personer som är deltidsanställda. Samtliga medarbetare har vid ett flertal tillfällen blivit erbjudna att gå upp i heltid. 23 av 28 vill av olika anledningar inte gå upp i tid. En dialog förs kontinuerligt med medarbetarna.

Avdelning äldreomsorg:

Projektet är förlängt. Mälarbacken är klart sedan tidigare.

Samtliga vid Brommagården och Tranebergs äldreboende har erbjudits heltid. Inom hemtjänsten har man nu gått in i kartläggningsdelen för att se hur många man kan öka upp med för att täcka behovet.

## **6. Genomgång av årshjulet 2025 (bilaga 2)**

## **7. Kommande nämndfrågor (SDN 2025-10-02)**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/bromma-stadsdelsnamnd>

Handlingarna publiceras måndagen samma vecka som förvaltningsgruppens sammanträde.

- Information om höstens förnämnder

Innan dagens förnämnd får nämnden en dragning om nya socialtjänstlagen av socialdirektör Veronica Carstorp Wolgast. På själva förnämnden presenterar förvaltningsledningen T2 för stadsdelsnämnden.

## **8. Arbetsmiljöarbete samt aktiva åtgärder**

- Sjukfrånvaro juli 2025 (bilaga 3)

Årsmålet är 8 % och rullande 12 ligger på 7.8 % för juli månad. Korttidsfrånvaron ligger just nu på 2.8 % vilket är något över årsmålet på 2.5 %. Det varierar en hel del mellan avdelningarna. En djupare analys av sjukfrånvaron kommer genomföras.

- Stockholms stads personalpolicy dialogkort

Punkten utgår från dagordningen.

- Fysiska skyddsronder slutdatum 2025-10-31

Sveriges Lärare anser att det inte är rimligt att hinna med alla skyddsronder innan 31 oktober med anledning av antal arbetsplatser.

Arbetsgivaren svarar att årets tidplan för fysiska skyddsronder har blivit snävare på grund av att utbildning för chefer skett under september i den nya modulen SAM-ILS fysiska skyddsronder. Detta har medfört att perioden

för genomförande blivit kortare. Dialog får föras med avdelningschef om tidsplanen.

- Redovisning företagshälsovården halvår 2025 (bilaga 4)  
– Jennie Hohenthal från Feelgood deltar digitalt kl 09.00

Punkten utgår från dagordningen.

## **9. Information från arbetsgivaren (enligt MBL § 19)**

- Pågående upphandlingar (bilaga 5, kompletteras senare)

Nuvarande avtal gällande lokalvård är förlängt till sista juni 2026 och den nya leverantören som vunnit upphandlingen är Samhall.

- Nya chefsstrukturen – status

Vision undrar när vi ska göra en genomlysning och utvärdering.

Arbetsgivaren svarar att det tar tid för en ny organisation att sätta sig. Den första uppföljningen har skett i T2:an och det ska följas upp i samverkanssystemet löpande. Viktigt också att riskbedömningarna tas upp kontinuerligt.

Sveriges skolledare ställer fråga hur uppföljningen kommer se ut rent praktiskt.

Arbetsgivaren svarar att man har identifierat utvecklingsdelar i tertialrapport 2 som ses över för åtgärder. Det är även viktigt att arbetsgivaren får information från fackligt håll om det finns frågor och otydlighet i organisationen avseende chefsstrukturen.

- Ny rutin för inpassering i förvaltningshuset Hangar 5 (bilaga 6)

Akademikerförbundet SSR ställer fråga om med tanke på skrivningen att den som släpper in obehörig är ansvarig, avser arbetsgivare att vidta arbetsrättsliga åtgärder mot någon som släpper in en obehörig i lokalerna?

Arbetsgivaren har inte för avsikt att vidta arbetsrättsliga åtgärder utan det handlar om att höja medvetenheten om säkerheten. Ambitionen är att komma igång den 1 oktober även om det finns risk att teknikaliteter kan orsaka förseningar.

Akademikerförbundet SSR uttrycker en önskan om att förvaltningen tittar på möjligheten till att få tjänstekort.

Vision ställer fråga vad kostnaden är för tjänstekort.

Arbetsgivaren svarar både SSR och Vision att man återkommer i frågan.

- Utredning lokalvård i egen regi – status, presenteras av Maria Palme 09.30

Målet med projektet är att utreda och redovisa förutsättningarna för att övergå till lokalvård i egen regi i Bromma stadsdelsförvaltning.

- Incident Miljödata

Den 14 september informerades förvaltningsledningen om att även Stockholms stad drabbats av läckta uppgifter ut på Darknet. Läckan rör sig om alla medarbetare anställda från 2024 och framåt och innefattar även skyddade personuppgifter.

Arbetet med att hantera detta pågår och är prioriterat. Arbetsgivaren jobbar med att göra riskbedömningar och att vidta åtgärder. Man har en tät dialog i detta med stadsledningskontoret.

Staden förbereder via serviceförvaltningen ett massutskick till anställda och tidigare anställda via Kivra med information om situationen. Detta sker under dagen.

Akademikerförbundet SSR frågar om det har kommunicerats till cheferna att vara mer generösa med stödinsatser till de medarbetare som känner oro.

Arbetsgivare svarar att det har kommunicerats och att man erbjuder mer stöd i form av samtalsstöd.

- Tertialrapport 2 (bilaga 7 kompletteras senare)

Susanna Halldin Olsson presenterar tertialrapport 2.

**10. Beslutsärende från arbetsgivaren (enligt MBL § 11)**  
Inget beslutsärende vid detta möte.

**11. Information från de fackliga organisationerna**

- Kommunal

Under september månad har kommunal fokuserat på löneförhandlingar.

- Ledarna
- Sveriges lärare

Sveriges lärare har just nu många traditionella förhandlingar och arbetar aktivt med HÖK 25 samt hot och våld.

- Sveriges skolledare
- SACO

SACO-rådet har just nu en storstadsträff mellan råden i Malmö, Stockholm och Göteborg.

- Akademikerförbundet SSR

SSR har ett lokalt fackligt ombud på väg in. Går allt som det ska så kommer man gå dubbelt på samverkan för att ge en god introduktion.

- Vision

Visions arbete med lönerevisionen är avslutat. Nästa vecka är det medlemsmöte.

- Vårdförbundet

Vårdförbundet har årsmöte den 9 oktober med nyval för hela styrelsen. Även Vårdförbundet har jobbat klart med lönerevisionen.

- DIK

## **12. Övriga frågor**

- Vårdförbundet: Begäran om digital medverkan i central samverkan

Vårdförbundet är ett mindre förbund, det är två personer som representerar Vårdförbundet i hela Stockholms stad. Vårdförbundet anser att samverkan är väldigt viktig och har inte alltid möjlighet delta fysiskt. Vårdförbundet önskar att arbetsgivaren tillgodoser möjligheten att delta digitalt då detta är möjligt i alla andra stadsdelar i staden.

SACO instämmer i detta.

Akademikerförbundet SSR förordar fysisk närvaro, men i det fall förbundets företrädare nekas digital medverkan kommer förbundet överväga att betrakta det som ett samverkansbrott.

Arbetsgivaren beslutar att i undantagsfall tillåta digitalt deltagande på FVG. Beslutet gäller framförallt de fackliga organisationer som har stadsövergripande uppdrag.

## **13. Kommande frågor till Förvaltningsgruppen**

Uppföljning av yrkanden VP 2025  
Redovisning företagshälsovården halvår 2025

## **14. Nästa möte**

30 oktober 2025

## **15. Mötets avslutande**

Susanna Halldin Olsson avslutar sammanträdet.

Vid protokollet

Timmie Aspelin  
sekreterare

Justeras 2025-10-02

Susanna Halldin Olsson  
Ordförande, stadsdelsdirektör

Nina Hjerpe  
Sveriges Skolledare

Nadia Persson  
Sveriges Lärare

Benjamin Emparan  
Kommunal

Kamilla Lantz  
Vision

Marcus Sjöberg  
Akademikerförbundet SSR

Dick Morén  
SACO-rådet

Anneli Johansson  
Vårdförbundet



## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Susanna Karin Birgitta,Olsson	2025-10-01